



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
LICEO – TECNICO – PROFESSIONALE "M. LENTINI - A. EINSTEIN"**

Tel.Fax 099.8867272 - 099.8862888

e-mail taisoo60og@istruzione.it - posta cert taisoo60og@pec.istruzione.it

sito web www.lentinieinstein-mottola.edu.it

C.F. 90002460732 – C.M. TAISoo6ooG – C.U.U. UFXDQ4

Via P. Impastato, 1 – 74017 MOTTOLA (TA)

We prepare for

Cambridge

English Qualifications



I.I.S.S. "M. LENTINI - A. EINSTEIN" - MOTTOLA
Prot. 0008236 del 10/11/2023
VII (Uscita)

Alle **FAMIGLIE DEGLI STUDENTI**
Al **PERSONALE DOCENTE E ATA**
Al **SITO WEB**

CIRCOLARE N. 65

OGGETTO: Azioni di sciopero generale del 17 novembre 2023 per il Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola.

Comunicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 comma 5 dell'Accordo del 2 dicembre 2020 sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero.

Si comunica che per l'intera giornata del **17 novembre 2023** è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- **USB Pubblico Impiego:** "tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l'intera giornata", con adesione del sindacato S.I.D.L., Cub Sur per la provincia di Torino e Cobas Scuola Bologna;
- **Confederazioni GCIL e UIL:** "tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, per l'intera giornata", con adesione della Filcams Cgil, della Uiltucs, della Uiltrasporti e della Federazione Uil scuola Rua;
- **FLC CGIL:** "tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'Area dirigenziale, per l'intera giornata";
- **SISA – Sindacato Indipendente scuola e ambiente:** "tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, per l'intera giornata";
- **FeNSIR:** "tutto il personale docente, Insegnanti di Religione (IRC), Ata, DSGA e DSGA facente funzione ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata";

In ottemperanza alle disposizioni in epigrafe, si forniscono le seguenti informazioni:

DATA, DURATA E TIPO DELLO SCIOPERO

- 17 novembre 2023
- intera giornata
- generale

MOTIVAZIONE DELLO SCIOPERO

USB Pubblico Impiego, con adesione del sindacato S.I.D.L., del Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna: Rinnovo dei CC.NN.LL. Scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; Stabilizzazione di tutti i precari; Interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; Per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; Contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

Confederazioni CGIL e UIL con adesione della Filcams Cgil, della Uiltucs, della Ultrasporti e della Federazione Uil Scuola Rua: Per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie; Per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le diseguaglianze e a rilanciare la crescita; Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa.

FLC CGIL: Stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del CCNL Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; Il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca: Lo stralcio dell'istruzione e della ricerca delle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; Incremento dell'organico del personale docente e Ata; Investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; Revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; Piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; Stabilizzazione del personale precario docente e del personale Ata; Azzeramento di liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; Incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; Cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomia scolastiche; Raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neoassunti); Stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; Storno su FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; Eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli esami di stato.

SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente: Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente e uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco delle mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

FeNSIR: Contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti percorsi tortuosi e non finalizzata all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 della L. 112/2023 (nessun concorso straordinario né ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quello dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE ⁽¹⁾

USB Pubblico Impiego, con adesione di SIDL, Cub Sur Torino e Cobas scuola Bologna : 0,77%

Confederazione CGIL e UIL con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Uil scuola Rua: 16,42%

FLC CGIL: 23,88%

SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente: 0,00 %

FeNSIR : non rilevata

VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU avvenuta in questa istituzione scolastica, le OO.SS. proponenti hanno ottenuto le seguenti percentuali di voto:

USB Pubblico Impiego, con adesione di SIDL, Cub Sur Torino e Cobas scuola Bologna : nessuno voto

Confederazione CGIL e UIL con adesione di Filcams Cgil, Uiltucs, Uiltrasporti e Uil scuola Rua: 30,65%

FLC CGIL: 28,98%

SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente: nessun voto

FeNSIR : nessun voto

PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

- USB Pubblico Impiego, con adesione di SIDL, Cub Sur Torino e Cobas scuola Bologna

A.S.	Data	Tipo di sciopero	solo	Con altre sigle sindacali	% Adesione nazionale ⁽²⁾	% Adesione nella scuola
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	X	1,06	-
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	X	1,12	-
2022-2023	08/03/2023	Intera giornata	-	X	0,97	-
2022-2023	26/05/2023	intera giornata	-	X	1,05	-

- Confederazioni CGIL e UIL

A.S.	Data	Tipo di sciopero	solo	Con altre sigle sindacali	% Adesione nazionale ⁽²⁾	% Adesione nella scuola
//	//	//	//	//	//	//

- FLC CGIL

A.S.	Data	Tipo di sciopero	solo	Con altre sigle sindacali	% Adesione nazionale ⁽²⁾	% Adesione nella scuola
2022-2023	23/09/2023	intera giornata	-	X	0,64	-

- SISA Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente

A.S.	Data	Tipo di sciopero	solo	Con altre sigle sindacali	Adesione nazionale ⁽²⁾	% Adesione nella scuola
2022-2023	23/09/2023	intera giornata	-	X	0,64	-
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	X	-	0,58	-
2022-2023	08/03/2023	intera giornata	-	X	0,98	-
2023-2024	06/10/2023	intera giornata	X	-	0,60	-

- F e N S I R

A.S.	Data	Tipo di sciopero	solo	Con altre sigle sindacali	Adesione nazionale ⁽²⁾	% Adesione nella scuola
//	//	//	//	//	//	//

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Si informano le famiglie che, al momento, non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invita **tutto il personale docente e Ata di codesto istituto**, a tempo determinato e indeterminato, a comunicare **entro le ore 13:00 di mercoledì 15 novembre 2023** la propria volontà di aderire o non aderire allo sciopero per consentire di organizzare la giornata scolastica, **esprimendo la propria adesione tramite la bacheca del registro elettronico**.

Il **personale ATA** potrà esprimere la propria adesione, sempre **entro le ore 13:00 del 15 novembre 2023** anche sull'apposito foglio firma.

Chi "non ha ancora maturato alcuna decisione al riguardo" potrà non indicare nulla ma, in caso di adesione, dovrà comunicarlo la mattina stessa dello sciopero.

Si comunica che la compilazione della dichiarazione è obbligatoria come previsto dalla normativa e che le pubbliche amministrazioni "sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione".

Inoltre, si invitano gli Assistenti Amministrativi dell'area personale ad adoperarsi per i suddetti adempimenti, ricordando la nuova procedura SIDI, sotto il menù "I tuoi servizi", nell'area "Rilevazioni", accedendo all'apposito link "Rilevazione scioperi web" e compilando i campi previsti nelle sezioni: N. personale scioperante; N. personale; N. personale assente per altri motivi; N. strutture interessate dallo sciopero.

NOTE

- (1) Dato ARAN
- (2) Dato Ministero dell'istruzione e del merito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa ANTONIA LENTINO

documento firmato digitalmente

SC