



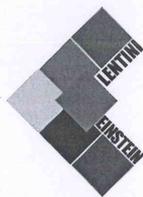
Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE
PUGLIA



Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
I.P.S.S.S. "M. Lentini" - Tel.Fax 099.8867272 * Liceo Sc. "A. Einstein" - Tel.Fax 099.8862888
e-mail tais00600g@istruzione.it - tais00600g@pec.istruzione.it
web www.lentinieinstein-mottola.gov.it
C.F. 90002460732 - C.M. TAIS00600G - C.U. UFXDQ4
Via Giusti, 1 - 74017 MOTTOLA (TA)

Circolare n. 357

I.I.S.S. "M.LENTINI - A.EINSTEIN" - MOTTOLA
Prot. 0006100 del 31/08/2019
(Uscita)

All'ALBO sito web dell'Istituto
Sez. Modulistica/Bonus merito docenti Albo
All' Albo pretorio
Ai docenti
Al DSGA e Uffici Amministrativi
Alle RSU d'istituto per atti di competenza
Sede

Oggetto: Riconoscimento Bonus ai sensi dell'art.1 comma 129 legge n.107/2015
II DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 1 comma 127, 128,129 della legge n. 107/2015

Visto il D.lgs33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art.

20, comma 1 e 2 in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premiali sia per i dirigenti che per i dipendenti"*;

Visto il parere del Garante per la protezione dei dati personali prot. 28510/90946 del 7 ottobre 2014

Visto i Criteri e le modalità di assegnazione del "bonus" deliberati dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. D.lvo n. 297/94 come sostituito dal comma 129 dell'art 1 della legge n. 107/2015;

Vista la Contrattazione nazionale comparto scuola 2016/18

Visto gli Atti d'ufficio riguardanti il personale docente ;

Visto la propria Circolare prot. n. 344 del 06.07.2019. "partecipazione alla individuazione del merito per l'attribuzione del bonus ai docenti a.s. 2018/19

Visto le comunicazioni personali dei docenti in servizio nell'Istituto,

Visto la nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 avente per oggetto: assegnazione del Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art.1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria e per l'a.s. 2018/19

Sentito il parere e la decisione assunta dalla delegazione trattante e della RSU nella riunione del tavolo contrattuale del giorno 30.08.2019

Ricordato che il comma 128 dell'art. 1 della legge specifica che la somma "è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e ha natura di retribuzione accessoria" e che *"Il diritto di accesso a tale retribuzione, dunque, va corrisposto a prescindere dal fatto che il soggetto risultato avente titolo ne abbia fatto espressa richiesta oppure no."*;

Richiamata la Circolare MIUR 1804 del 19 aprile 2016, secondo cui *"con riferimento ai criteri indicati dalla Legge e declinati dal Comitato, il fondo dovrà essere utilizzato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti."*

Visto l'art.25 del D.lvo n.165/2001

dispone

- 1) l'assegnazione della somma di € 11.623,66, + 0,13 (risparmio anno precedente) –lordo dipendente(totale da distribuire € 11. 623, 79) . La quota pro-capite è determinata dalla somma dei valori espressi dall'area A+B+C . Il punteggio che produce un valore inferiore all'1,5% dell'importo assegnato dal MIUR non da diritto a nessun valore premiante .
- 2) Il punteggio che produce un valore superiore al 10% dell'importo assegnato non da diritto a valore premiante eccedente .
- 3) sono stati assegnati premi da un minimo di € 178,81 (lordo dipendente) e da un massimo di €1.131,48 (lordo dip.) ;
- 4) hanno superato il punteggio premiante n. 26 docenti su 29, di cui n. 12 operano prevalentemente al Professionale e Tecnico e n. 14 operano al Liceo;
- 5) la quota spettante a ciascuno è **assegnata** lordo dipendente
- 6) le motivazioni per i valori assegnati e non assegnati ai docenti.

Motivazioni:

Quest'anno, rispetto a quello precedente , è cambiato il sistema di distribuzione del premio in accordo con i rappresentanti sindacali d'Istituto, come vuole la norma . Il sistema ha premiato 28 docenti. Sono stati registrati valori ai docenti che hanno frequentato diverse attività di formazione(**area A**). **Il totale dei punti assegnati è di 209,5** La formazione costante costituisce uno degli obiettivi del nostro istituto e questo dimostra l'impegno corale di tutti a seguire le attività di formazione.

L'**area B** assegna valore al docente o al gruppo di docenti che contribuiscono al miglioramento generale. Sono stati assegnati n. 42 punti. Pochi sono i punti assegnati per gli indicatori di innovazione e buone pratiche metodologiche. Occorre passare dalla formazione all' azione, ricercando e sperimentando strategie didattiche innovative. La formazione ha anche questo obiettivo.

L'**area C** ha assegnato in totale **205,5** punti a coloro che a vario titolo assumono incarichi diversi o partecipano al funzionamento dell'organizzazione scolastica .

Il compenso assegnato ad ogni singolo docente viene determinato in proporzione al punteggio totalizzato, con riferimento ai Criteri di Valutazione, secondo la formula:

risorsa assegnata dall'istituto all'Area A- B- C = coefficiente x punteggio individuale
totale punteggio quota Area

Compenso = sommatoria quote di ogni area

Ammessi = superamento soglie di sbarramento (percentuali di valore) stabilita dal tavolo contrattuale d'istituto .

Solo in qualche caso i dati dichiarati hanno subito la correzione perché non interpretati correttamente o non corrispondenti pienamente ai dati a disposizione dello scrivente.

La distribuzione del fondo ha determinato una spesa complessiva di **€ 11.622,41 con un avanzo di € 1,36** I compensi spettanti saranno caricati a sistema e liquidati nella prossima mensilità , mediante cedolino .

La presente disposizione è inviata al sito web dell'Istituto per l'opportuna conoscenza.

Al DSGA si invia la presente con tutti gli atti amministrativi allegati per gli adempimenti di propria competenza.

Gli atti allegati (Tabelle dei valori riconosciuti e assegnati) sono coperti dalla tutela sulla privacy, ai sensi della legge 196/2003.

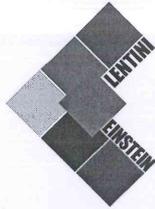
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Pietro ROTOLO



**REGIONE
PUGLIA**



Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

I.P.S.S.S. "M. Lentini" - Tel.Fax 099.8867272 * **Liceo Sc. "A. Einstein"** - Tel.Fax 099.8862888

e-mail tais00600g@istruzione.it - tais00600g@pec.istruzione.it

web www.lentinieinstein-mottola.gov.it

C.F. 90002460732 - C.M. TAIS00600G - C.U. UFXDQ4

Via Giusti, 1 - 74017 MOTTOLA (TA)

ALLEGATO AL DECRETO

Tabella dei dati aggregati con gli importi assegnati

N. Docenti	Punteggio A	Punteggio B	Punteggio C	Compenso individuale lordo dipendente
1	3	1,50	6	€ 300,48
2	9	3,5	9	€ 688,95
3	5,5	2,5	2,5	€ 427,07
4	3,5	2	6,5	€ 372,58
5	3	-	6,5	
6	11	-	5	€ 300,64
7	10	2	10	€ 556,40
8	1	-	3	
9	8,5	4,5	11	€ 811,18
10	8,5	2,5	9	€ 567,16
11	13	2	16	€ 690,83
12	5	-	6	€ 178,81
13	2	3,5	4	€ 477,07
14	20	1,5	8	€ 700,33
15	2,5	2	11	€ 401,29
16	-	-	7,5	
17	5	-	7,5	€ 195,78
18	5	-	15,5	€ 286,26
19	8	-	9	€ 279,31
20	9	-	5,5	€ 261,92
21	5	2	9	€ 434,14
22	8	2	6	€ 466,78
23	8	-	5,5	€ 239,73
24	7	2,5	5	€ 488,63
25	11	-	6	€ 311,95
26	18	6	6	€ 1.131,48
27	8		6,5	€ 251,04
28	9		7	€ 278,88
29	7	2	13	€ 523,76
Totale impegnato				€ 11.622,41
Residuo				€ 1,36

**Il Dirigente Scolastico
Pietro ROTOLO**

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D. Lgs 12/02/1993 n. 39.